

NEWSLETTER

EURODESK ITALY

Edizione del mese di Settembre 2026

Eurodesk è la rete ufficiale dei programmi europei **Erasmus+ | Gioventù** e del **Corpo europeo di solidarietà** per l'informazione sui programmi e le iniziative promosse dalle istituzioni europee in favore dei giovani



eurodesk

Il punto di incontro dei giovani con l'Europa



Erasmus+



CORPO
EUROPEO
DI SOLIDARIETÀ

Eurodesk sul canale WHATSAPP**Le opportunità di mobilità per l'apprendimento sul canale Whatsapp di Eurodesk Italy**

Tutte le opportunità di MOBILITÀ PER L'APPRENDIMENTO sul tuo smartphone. Ogni giorno. Tutti i giorni.

La mobilità per l'apprendimento è uno strumento potente e moderno per integrare, arricchire e rafforzare i percorsi nazionali educativo formativi rivolti ai giovani.

L'Unione Europea, attraverso programmi come Erasmus+, il Corpo Europeo di Solidarietà e alcune azioni dei fondi strutturali disponibili a livello regionale, promuove e co-finanzia attività, iniziative e progetti di mobilità per l'apprendimento rivolti ai giovani.

Per garantire che i giovani siano costantemente aggiornati sulle numerose opportunità disponibili, Eurodesk Italy mette a disposizione, oltre ai vari servizi di informazione, un aggiornamento quotidiano tramite un canale WhatsApp dedicato, denominato Eurodesk Italy - Daily News.

Ogni giorno, nei giorni feriali, condividiamo un'opportunità legata alla mobilità giovanile nei settori dell'apprendimento, dei tirocini e della cittadinanza attiva.

Per accedere al servizio, è sufficiente possedere uno smartphone e utilizzare il seguente link:
<https://whatsapp.com/channel/0029VazuCrP6buMDPSa68Z22>

Le informazioni ricevute possono essere approfondite utilizzando la rete nazionale italiana dei Punti Locali Eurodesk. Per scoprire quello più vicino a te vai al link che segue:

<http://www.eurodesk.it/rete/punti-locali>



16 settembre: Discorso sullo Stato dell'Unione (SOTEU)

Il **Discorso sullo stato dell'Unione** (SOTEU) è un intervento annuale del/la presidente della Commissione europea dinanzi al Parlamento europeo, in cui vengono definite le priorità dell'Unione per l'anno a venire. Si tratta di un momento fondamentale per la democrazia dell'UE: un'occasione per riflettere sull'anno appena trascorso delineare le priorità dell'UE annunciare nuove iniziative.

Il discorso è seguito da un dibattito con i membri del Parlamento europeo, a rafforzamento della responsabilità politica.

Nel discorso di quest'anno, **la presidente Ursula von der Leyen illustrerà la sua visione e le principali iniziative per l'anno a venire**, basandosi sui risultati finora raggiunti dall'UE.

Il **16 settembre 2026** [su questa pagina sarà disponibile la diretta streaming](#) del discorso sullo stato dell'Unione.

Per ulteriori informazioni:

https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/state-union_en?pk_source=Website&pk_medium=Newsletter&pk_campaign=dg-empl-newsletter

Contenuti generati dall'IA: icone dell'UE per l'etichettatura

I gestori di sistemi di IA generativa possono utilizzare la serie di icone dell'UE per etichettare determinati contenuti generati dall'IA, in conformità con le norme sulla trasparenza previste dalla legge sull'IA.

L'UE ha sviluppato una serie di icone che i creatori, gli editori e altri gestori di sistemi di IA generativa possono utilizzare per contrassegnare i propri contenuti generati dall'IA.

Queste icone sono **disponibili gratuitamente** e costituiscono parte integrante della Sezione 2 del [Codice di condotta sulla marcatura e l'etichettatura dei contenuti generati dall'IA](#).

Quali contenuti devono essere contrassegnati come generati o manipolati dall'IA?

Le icone hanno lo **scopo di aiutare le persone fisiche esposte a tali contenuti a riconoscere, in modo chiaro e distinguibile, che il contenuto è stato generato o manipolato artificialmente**. Questo obbligo rafforza la fiducia del pubblico, riduce il rischio di disinformazione e favorisce la visione e la lettura consapevole da parte delle persone fisiche di ogni tipo di contenuto.

Non tutti i contenuti generati dall'IA o manipolati devono essere contrassegnati. L'obbligo di divulgazione previsto dalla legge sull'IA riguarda solo i contenuti generati dall'IA o manipolati. Le icone favoriscono il rispetto dell'articolo 50, paragrafo 4, della legge sull'IA, che impone ai gestori di sistemi di IA di divulgare:

Deepfake - Contenuti audio, video o immagini generati o manipolati dall'intelligenza artificiale che riproducono persone, oggetti, luoghi, entità o eventi esistenti e che potrebbero essere erroneamente percepiti da una persona come autentici o veritieri.

Testi generati o manipolati dall'intelligenza artificiale e pubblicati per informare il pubblico su questioni di interesse pubblico, che non sono stati sottoposti a revisione umana o a controllo editoriale e per i quali nessuna persona giuridica o fisica si è assunta la responsabilità editoriale.

Per ulteriori informazioni:

<https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/eu-icons-labelling-ai-generated-content>

La Commissione lancia un invito a presentare contributi sul nuovo pacchetto per l'istruzione

La Commissione sta raccogliendo i **pareri del pubblico in vista di un nuovo pacchetto per l'istruzione**, che sarà annunciato nel mese di novembre. Il contributo può aiutare a definirne i contenuti.

Con l'invito si chiede al pubblico di fornire pareri e suggerimenti su queste tre aree principali:

-Competenze di base: aiutare le scuole ad affrontare il calo dei risultati in materia di alfabetizzazione, matematica, scienze, competenze digitali e educazione civica.

-Insegnanti e formatori: un'agenda dedicata al miglioramento delle condizioni di lavoro, dello sviluppo professionale e dell'attrattiva complessiva della professione docente.

-Infrastrutture per l'istruzione digitale: modernizzare i sistemi di istruzione digitale europei in un contesto in cui l'intelligenza artificiale assume un ruolo sempre più centrale nell'apprendimento, ponendo l'accento sull'azione umana, l'inclusività e la sovranità digitale.

L'invito a presentare contributi è **aperto a tutte le parti interessate**, tra cui scuole, insegnanti e formatori, autorità scolastiche, ricercatori, organizzazioni della società civile e cittadini interessati ai sistemi educativi dell'UE.

I contributi possono includere esempi di legislazione e politiche nazionali che affrontano tali questioni, nonché buone pratiche esistenti e di successo in questi ambiti.

Scadenza per l'invio dei contributi: 8 settembre 2026 (consultare le pagine dedicate all'invio dei contributi in caso di modifiche).

Per ulteriori informazioni:

<https://education.ec.europa.eu/whats-new/news/commission-launches-call-for-evidence-on-new-education-package>

Studiare per entrare nel mondo dell'economia circolare e aiutare il pianeta

Stai cercando un **corso di laurea che coniughi la sostenibilità con opportunità professionali concrete?**

L'**economia circolare** sta creando una domanda di professionisti in grado di progettare prodotti più intelligenti, ridurre gli sprechi e ripensare il modo in cui vengono utilizzate le risorse naturali.

I laureati con competenze legate alla sostenibilità sono sempre più richiesti in ambiti quali la consulenza ambientale, l'imprenditoria sostenibile, lo sviluppo delle politiche, la pianificazione urbana, l'azione per il clima e la gestione delle risorse.

Cosa dovresti considerare nella tua ricerca?

-esplora i corsi di studio che combinano le conoscenze sulla sostenibilità con l'esperienza pratica

-cerca opportunità per lavorare su progetti reali e svolgere tirocini

-prendi in considerazione corsi di studio interdisciplinari che collegano le questioni ambientali al mondo degli affari, delle politiche, del design e della tecnologia

Studiare la sostenibilità va oltre la semplice comprensione delle sfide ambientali. È un'opportunità per sviluppare competenze che possano aiutare le organizzazioni, le comunità e i governi a costruire un futuro più resiliente.

In tutta Europa, **le università stanno sviluppando programmi di studio che preparano gli studenti a questi settori in crescita.**

Scopri [alcuni esempi](#) di corsi di studio sull'economia circolare in Europa.

Per ulteriori informazioni:

<https://education.ec.europa.eu/study-in-europe/whats-new/news/degrees-for-the-planet-study-your-way-into-the-circular-economy>



Documentazione

Sondaggio IGLYO LGBTQI 2026

Sei un **giovane LGBTQI di età compresa tra i 15 e i 24 anni**? IGLYO vuole conoscere la tua opinione! È ora aperta la seconda edizione del **sondaggio scolastico paneuropeo** più completo.

Il sondaggio anonimo di IGLYO **verte sulle tue esperienze attuali o recenti come giovane LGBTQI a scuola**, indipendentemente dal fatto che tu sia ancora studente, ti sia appena diplomato o abbia dovuto abbandonare la scuola.

Ideato in collaborazione con le sue organizzazioni affiliate, il sondaggio comprende domande che spaziano dalle politiche scolastiche, alle esperienze di discriminazione e bullismo, alla tua salute mentale e al tuo benessere, fino al riconoscimento di genere e all'inclusione a scuola.

Per partecipare al sondaggio devi avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni e aver frequentato la scuola in un paese del Consiglio d'Europa, oppure in Russia, Bielorussia e Kosovo. Il sondaggio è anonimo, richiede solo 15 minuti ed è disponibile in oltre 15 lingue.

Scadenza: 30 settembre 2026.

Per ulteriori informazioni:

<https://www.iglyo.org/opportunities/school-survey-2026>

Punto della situazione sulla transizione equa verso la neutralità climatica

Una **revisione del 2025 della raccomandazione del Consiglio su una transizione equa verso la neutralità climatica** evidenzia progressi significativi in tutta l'UE, pur rimanendo la necessità di un'azione e di un monitoraggio costanti alla luce delle implicazioni sociali, economiche e sul mercato del lavoro.

Risultati chiave

A tre anni dalla sua adozione, i paesi dell'UE hanno segnalato oltre 500 misure a sostegno dei lavoratori e delle comunità interessate dalla transizione verde.

-Forte attenzione alla creazione di posti di lavoro e allo sviluppo delle competenze: le iniziative comprendono formazione, miglioramento delle competenze, riqualificazione professionale e sostegno alle transizioni da un impiego all'altro nei settori interessati dalla decarbonizzazione. I servizi pubblici per l'impiego sono fondamentali in questo contesto, insieme a nuovi incentivi all'occupazione e a un sostegno ampliato per i lavori verdi e le micro-credenziali.

-Rafforzamento delle competenze verdi e degli strumenti di previsione: molti paesi stanno migliorando le politiche per sviluppare competenze verdi e potenziare le previsioni sul mercato del lavoro.

-Affrontare le sfide sociali: sono in corso iniziative per contrastare la povertà energetica e dei trasporti, garantendo che le famiglie vulnerabili siano protette durante la transizione. I sistemi fiscali, previdenziali e di protezione sociale svolgono un ruolo chiave.

Per ulteriori informazioni:

[https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/news/progress-review-fair-transition-towards-climate-neutrality-2026-07-](https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/news/progress-review-fair-transition-towards-climate-neutrality-2026-07-22_en?pk_source=Website&pk_medium=Newsletter&pk_campaign=dg-empl-newsletter)

[22_en?pk_source=Website&pk_medium=Newsletter&pk_campaign=dg-empl-newsletter](https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/news/progress-review-fair-transition-towards-climate-neutrality-2026-07-22_en?pk_source=Website&pk_medium=Newsletter&pk_campaign=dg-empl-newsletter)

La tua voce può fare la differenza: partecipa al questionario "GEN/Z – Giovani voci per relazioni libere"

Con la **terza edizione della ricerca "Gen Z / Giovani voci per relazioni libere"**, **[l'Associazione Differenza Donna](#)** torna ad ascoltare **ragazze e ragazzi tra i 14 e i 21 anni** per **comprendere bisogni, esperienze e visioni sulle relazioni affettive e sociali**.

La ricerca approfondisce il modo in cui **stereotipi e pregiudizi culturali contribuiscono ad alimentare violenza maschile contro le donne e discriminazioni di genere**.

Un'attenzione particolare è dedicata al ruolo delle tecnologie, alla violenza digitale e ai contenuti diffusi dalla cosiddetta "manosfera", che influenzano le dinamiche di potere e i comportamenti relazionali, affettivi e sessuali.

Questa nuova edizione intende **stimolare riflessione, consapevolezza e pensiero critico tra le nuove generazioni**, strumenti fondamentali per riconoscere e contrastare disuguaglianze e discriminazioni di genere, pressioni sociali legate alla sessualità, diffusione di contenuti sessisti e misogini online e affrontare la persistente e ancora diffusa mancanza di educazione affettiva e sessuale nel contesto italiano.

La partecipazione è **completamente anonima e richiede pochi minuti**. Il questionario può essere interrotto e ripreso successivamente, ma è importante completarlo in tutte le sue parti per contribuire in modo significativo alla ricerca.

Compila il **questionario [qui](#)**.

Per ulteriori informazioni:

<https://www.differenzadonna.org/news/la-tua-voce-puo-fare-la-differenza-partecipa-al-questionario-gen-z-giovani-voci-per-relazioni-libere/>

Essere youth worker. Profilo, esperienze e percorsi formativi in Italia

Chi è oggi la/o youth worker in Italia? Quali esperienze professionali, competenze, traiettorie formative e bisogni caratterizzano questa figura, sempre più rilevante nei processi di partecipazione, inclusione e crescita dei giovani?

L'Agenzia Italiana per la Gioventù ha **promosso e finanziato una ricerca**, dal titolo ***Essere youth worker. Profilo, esperienze e percorsi formativi in Italia*** realizzata con il contributo scientifico dell'Università Roma Tre, e ne ha presentato gli esiti.

I risultati dell'indagine restituiscono con chiarezza una duplice evidenza.

Da un lato, emerge il **valore elevato e riconosciuto dello youth work**, quale pratica educativa ad alta intensità relazionale, capace di generare impatto sui percorsi di vita dei giovani e sulle comunità. Dall'altro, si evidenzia una **persistente carenza di riconoscimento formale, di stabilità professionale e di strutturazione dei percorsi formativi**, che rischia di limitarne il pieno sviluppo e l'efficacia sistemica.

Per ulteriori informazioni:

<https://agenziagioventu.gov.it/essere-youth-worker-profilo-esperienze-e-percorsi-formativi-in-italia-ricerca/>



Tirocini presso il Consiglio dell'Unione Europea

Ogni anno il **Segretariato generale del Consiglio dell'Unione Europea** offre **tre tipi di tirocini**: retribuiti, tirocini riservati agli studenti delle scuole nazionali di amministrazione pubblica, un programma di azioni positive per tirocinanti con disabilità.

I tirocinanti saranno assegnati a un dipartimento e lavoreranno come parte del team. I compiti dei tirocinanti includono la partecipazione a riunioni, la stesura di verbali e lo svolgimento di lavori preparatori o di ricerca su un particolare argomento.

1. TIROCINI RETRIBUITI

Ogni anno il Segretariato generale del Consiglio offre circa 100 tirocini retribuiti della durata di 5 mesi.

La sovvenzione mensile è di 1538.16 euro netti, più una serie di altri benefit. Vi sono due periodi di tirocinio di cinque mesi.

2. TIROCINI PER STUDENTI DELLE SCUOLE NAZIONALI DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA

I tirocini sono suddivisi in 2 periodi diversi, ciascuno della durata da 2 a 5 mesi:

- dal 1 febbraio al 30 giugno
- dal 1° settembre al 31 gennaio

3. PROGRAMMA DI AZIONI POSITIVE PER TIROCINANTI CON DISABILITA'

I tirocini si svolgono in due periodi, ciascuno della durata di cinque mesi:

- dal 16 febbraio al 15 luglio
- dal 1° settembre al 31 gennaio

Scadenza: 15 settembre 2026.

Per ulteriori informazioni:

<https://www.consilium.europa.eu/en/general-secretariat/careers/traineeships/>

ErasMAG: il magazine degli studenti Erasmus+ seleziona nuovi reporters

ErasMAG, il Magazine della Generazione Erasmus, continua ad **arricchirsi di contenuti provenienti da diverse città europee**, raccontando attraverso la voce degli studenti le loro esperienze di mobilità.

A un anno dall'avvio del progetto, il Magazine **seleziona la nuova generazione di Erasmus Reporters per il periodo ottobre 2026 -febbraio 2027**.

La call si rivolge a:

- Studenti Erasmus**: studenti universitari che partecipano attualmente a un programma di scambio Erasmus nel secondo semestre dell'anno accademico 2026/2027.
- Studenti internazionali**: studenti che attualmente risiedono all'estero nell'ambito del proprio percorso accademico o che si trovano all'estero nell'anno accademico 2026/2027.

I candidati selezionati:

- Parteciperanno a un training di 2 giorni a Pavia, il 26 e 27 ottobre 2026;
- Scrivono 10 articoli tra ottobre 2026 e febbraio 2027 sulla città e sull'esperienza di mobilità che stanno vivendo;
- Condivideranno almeno 10 contenuti social;
- Avranno priorità nella partecipazione agli eventi di GaragErasmus in tutta Europa nel corso del 2026-2027, sulla base del livello di coinvolgimento nel progetto.

Per la partecipazione è necessario compilare il [modulo di candidatura](#).

Scadenza: 20 settembre 2026.

Il Magazine online raccoglie articoli dedicati a temi particolarmente utili per chi sta considerando o vivendo un'esperienza di studio all'estero. Ricerca dell'alloggio, aspetti burocratici, trasporti locali e costo della vita tra i temi principali, insieme a contenuti dedicati alla vita sociale, a peculiarità delle città ospitanti e a consigli o suggerimenti condivisi da chi sta vivendo l'esperienza di mobilità in prima persona.

Per ulteriori informazioni:

<https://www.erasmusplus.it/news/istruzione-superiore/erasmag-diventa-reporter-per-il-magazine-degli-studenti-erasmus/>

Tirocini presso il Comitato Economico e Sociale

Il **Comitato Europeo Economico e Sociale (EESC)** organizza **tirocini di lunga (cinque mesi) e breve durata (da uno a tre mesi)**.

L'EESC è un ente che opera nel settore della consulenza per offrire ai partner economici e sociali dell'Europa (ad es. datori di lavoro, sindacati, rappresentanti di piccole imprese, associazioni di agricoltori, consumatori, etc.) la possibilità di esprimere formalmente la loro opinione sulle politiche dell'Unione Europea.

1. TIROCINI DI LUNGA DURATA

I candidati devono essere in possesso di un diploma di laurea ed avere approfondito la conoscenza di uno dei settori di attività dell'ESC durante il loro corso di studi o in qualsiasi altro modo: tesi di laurea, ricerca, altri periodi di formazione europea, etc. I candidati devono essere in possesso della conoscenza approfondita di una lingua comunitaria e della conoscenza sufficiente di un'altra lingua della Comunità (per i candidati di un paese non-membro è richiesta la buona conoscenza dell'inglese o del francese).

Il tirocinio ha una durata di cinque mesi.

I tirocinanti inoccupati potranno ricevere un sussidio mensile. I tirocinanti già retribuiti non riceveranno alcun contributo finanziario. I tirocinanti ricevono una sovvenzione mensile di 1.538,88 euro.

Scadenze:

- **30 settembre** (sessione primaverile Febbraio-Luglio).
- **31 marzo** (sessione autunnale Settembre-Febbraio).

2. TIROCINI DI BREVE DURATA

I candidati sono studenti universitari che fanno l'esperienza di un periodo di tirocinio da uno a tre mesi durante il loro corso di studi, per completare la loro carriera universitaria, o laureati di recente. I candidati devono possedere conoscenza approfondita di una delle lingue UE e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua UE. I candidati da paesi non UE possono avere conoscenza approfondita solo dell'inglese o del francese. I tirocini brevi, non retribuiti, si possono svolgere in qualsiasi periodo dell'anno.

Cosa si offre: una borsa mensile corrispondente al 50% dell'importo mensile concesso ai tirocinanti di lungo periodo; un'indennità di mobilità; un'indennità di viaggio (se applicabile).

Non esiste una scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione ai tirocini di breve durata, ma devono trascorrere almeno due mesi tra la presentazione della domanda e l'inizio del tirocinio.

Per ulteriori informazioni:

<https://www.eesc.europa.eu/en/work-with-us/traineeships>

Programma per Giovani Professionisti alla Banca Mondiale 2027

Il **Programma Giovani Professionisti del Gruppo Banca Mondiale** è un programma biennale di sviluppo della leadership all'inizio di un contratto di lavoro quinquennale con la Banca Mondiale, l'IFC o il MIGA. I giovani professionisti (YP) iniziano il programma a Washington, dove seguono una formazione intensiva sul posto di lavoro e in aula, imparando i fondamenti della leadership e delle operazioni di sviluppo tra le varie istituzioni, nonché a individuare le opportunità di impatto congiunto.

Requisiti di ammissibilità

I requisiti minimi per essere ammessi al Programma per giovani professionisti sono i seguenti:

- avere un master o un dottorato di ricerca
- essere specializzati in un settore rilevante per le aree di business del programma YPP
- dimostrare di aver maturato un'esperienza professionale rilevante o di aver proseguito gli studi a livello dottorale
- parlare correntemente l'inglese

Per maggiori dettagli sui requisiti di laurea e di esperienza professionale richiesti per i tirocini presso la Banca Mondiale e per i tirocini presso l'IFC e il MIGA, consultate il sito.

Scadenza: 30 settembre 2026.

Per ulteriori informazioni:

<https://www.worldbank.org/ext/en/careers/talent-programs/young-professionals-program>

Responsabile della comunicazione al Forum europeo della gioventù

Il **Forum europeo della gioventù**, che rappresenta oltre 100 organizzazioni giovanili e decine di milioni di giovani provenienti da tutta Europa è **alla ricerca di un responsabile alla comunicazione con sede a Bruxelles** da inserire nel Dipartimento Comunicazione e Sensibilizzazione. Il candidato prescelto farà parte di un team di comunicazione composto da quattro persone e lavorerà a stretto contatto con i colleghi del Segretariato e con il Consiglio direttivo del Forum Europeo della Gioventù.

Il ruolo si concentra in particolare sulla **redazione di contenuti creativi, sulla gestione del sito web e sui rapporti con i media**.

Requisiti:

- un'ottima padronanza dell'inglese scritto e parlato, equivalente a un livello madrelingua
- almeno un anno di esperienza rilevante nella redazione di contenuti, nelle relazioni con i media o nella comunicazione; tale esperienza può includere attività professionali, tirocini, volontariato o impegni simili
- esperienza nel settore delle ONG, della società civile, della gioventù o in settori affini
- esperienza nell'uso di sistemi di gestione dei contenuti (CMS); l'esperienza con Craft CMS è particolarmente gradita
- Esperienza con i social media e strumenti creativi quali Canva, CapCut, Adobe Creative Cloud o piattaforme simili, che costituirebbe un vantaggio
- Interesse per i diritti dei giovani, la democrazia, l'inclusione e la costruzione di comunità
- Esperienza o interesse per campagne creative, attivismo o iniziative di comunicazione d'impatto, che costituirebbero un forte vantaggio

Si offre un contratto a **tempo determinato a tempo pieno della durata di un anno** (35 ore settimanali), con possibilità di proroga. La data di inizio preferita è il prima possibile, idealmente all'inizio di novembre.

Lo **stipendio mensile lordo**, in linea con il Contratto Collettivo di Lavoro attualmente in vigore presso il Forum Europeo della Gioventù, è **di 2.809 €**.

Inoltre, la posizione include i seguenti benefici:

Scadenza: 15 settembre 2026, alle ore 23:59 CET. I colloqui si terranno presumibilmente il 28, 29 e 30 settembre 2026.

Per ulteriori informazioni:

<https://jobs.youthforum.org/en/communications-officer>



Le **Palestre di progettazione** sono **attività di informazione e orientamento** promosse dall'**Agenzia Italiana per la Gioventù** in cooperazione con la **rete nazionale italiana Eurodesk**. Queste attività hanno lo scopo di **migliorare la conoscenza e/o la capacità di utilizzo degli strumenti e dei programmi europei** per promuovere, organizzare e realizzare la mobilità educativo/formativa transnazionale dei giovani.

I webinar hanno una **durata di circa 120 minuti** e si rivolgono a stakeholder diversi in relazione all'argomento trattato.

Per partecipare è **necessario registrarsi ai link indicati**. La piattaforma utilizzata è GoToWebinar.

Per ulteriori informazioni:

<https://www.eurodesk.it/webinar-aig>

Calendario degli eventi

Mercoledì 9 settembre 2026 | dalle ore 15:00 alle ore 17:00 | Online

-Progetti di mobilità degli animatori socioeducativi - KA153 - e accreditamento - KA150 - nell'Azione chiave 1 -KA1- del programma Erasmus+|Gioventù|Sport 2021-2027

Rivolto a: Organizzazioni mediamente esperte nel settore della gioventù che vogliono sviluppare le competenze dei propri youth worker.

[Modulo di registrazione](#)

Giovedì 10 settembre 2026 | dalle ore 15:00 alle ore 17:00 | Online

-L'azione DiscoverEU a favore dell'inclusione nell'Azione chiave 1 -KA1- del programma Erasmus+|Gioventù 2021-2027

Rivolto a: Giovani, Gruppi informali, Organizzazioni, Enti

[Modulo di registrazione](#)

Mercoledì 16 settembre 2026 | dalle ore 10:30 alle ore 17:30 (in presenza a Cosenza)

-La partecipazione dei giovani attraverso i programmi Erasmus+ e Corpo europeo di solidarietà

[Pagina di riferimento](#)



#EurodeskOnAir, organizzato dai **Punti Locali della rete nazionale italiana Eurodesk**, è un ciclo di **webinar in/formativi sulle opportunità di mobilità dei giovani per studio, tirocinio, lavoro e volontariato**. I webinar, condotti da esperti/e dei vari settori interessati, trattano temi come la ricerca delle informazioni sulle opportunità di mobilità, le procedure per accedere alle offerte di mobilità e la documentazione da produrre, ecc.

Inoltre, una serie di webinar saranno realizzati in cooperazione con l'Agenzia Italiana per la

Gioventù su Erasmus+|Gioventù, Corpo europeo di solidarietà.

I webinar (gratuiti) hanno una durata variabile a seconda dell'argomento e sono aperti ad un massimo di 500 partecipanti.

Calendario degli eventi

7 settembre 2026 - Lavoro stagionale invernale 2026: scopri le opportunità con EURES

Stai pensando a un'esperienza di lavoro stagionale in Italia per l'inverno 2026? Vuoi sapere dove cercare, come candidarti e cosa aspettarti?

Partecipa al webinar EurodeskOnAir sul lavoro stagionale invernale, in collaborazione con EURES, e scopri tutte le opportunità per vivere un'esperienza lavorativa in Europa. Fabrizio Rossetto, EURES Adviser di Afol Monza-Brianza, è pronto a raccontarti tutto quello che c'è da sapere sul lavoro stagionale invernale.

Per partecipare al webinar, **registrati [qui](#)**.

1 ottobre 2026 - Viaggia in Europa con DiscoverEU

Stai per compiere o hai appena compiuto 18 anni e vuoi scoprire le bellezze del nostro continente? Non perdere l'opportunità di partecipare gratuitamente a DiscoverEU e vincere un pass per viaggiare in treno in Europa. L'itinerario? Lo scegli tu! E puoi viaggiare da solo o con un gruppo di amici!!

Scopri DiscoverEU con il nostro webinar realizzato in collaborazione con l'Agenzia Italiana per la Gioventù. Durante il webinar verranno presentate le tempistiche e modalità di partecipazione.

Per partecipare al webinar, **registrati [qui](#)**.

24 settembre: Info Day Erasmus+ 2026 Istruzione e formazione professionale - VET

L'**Agenzia Erasmus+ INAPP** ed **Eurodesk Italy**, in cooperazione con il **Centro Eurodesk del Comune di Cagliari - Politiche Giovanili**, promuovono un **seminario (gratuito) di in/formazione** finalizzato ad approfondire gli aspetti principali della progettazione nell'ambito delle varie azioni del programma Erasmus+| Istruzione e Formazione Professionale.

Il seminario, che si terrà **in presenza a Cagliari il 24 settembre 2026**, si rivolge specificatamente agli Istituti scolastici superiori (4° livello EQF) ed agli enti erogatori di Formazione Professionale

newcomer o organizzazioni con poca esperienza interessate a progettare sul programma Erasmus+ | VET.

Saranno approfondite le azioni:

-KA122 (Progetti di mobilità di breve durata)

-KA210 (Partenariati su piccola scala)

Maggiori informazioni alla pagina dedicata:

<https://www.eurodesk.it/infoday-erasmus-vet-Cagliari>

16-22 settembre: European Mobility Week 2026

La **Settimana europea della mobilità** è la principale campagna della Commissione europea dedicata alla promozione della mobilità urbana sostenibile.

Ogni anno, **dal 16 al 22 settembre**, istituzioni, enti e organizzazioni promuovono iniziative per incentivare la mobilità attiva, il trasporto pubblico e soluzioni di trasporto più sostenibili, innovative e accessibili.

Nel **2026**, il tema della **Settimana Europea della Mobilità** è **"Mobilità per tutti"**, dedicato alla **mobilità intergenerazionale**. In diverse fasi del corso della vita, bambini, giovani, adulti e anziani si trovano ad affrontare sfide e ostacoli legati alle rispettive esigenze e capacità.

"Mobilità per tutti" significa garantire che tutte le persone possano accedere a mezzi di trasporto sostenibili, indipendentemente dal reddito, dal luogo di residenza, dal genere o dalle capacità.

Per ulteriori informazioni:

<https://mobilityweek.eu/home/>

15 settembre: Seize the Winter with EURES, evento europeo dedicato alle opportunità di lavoro stagionale

Il **15 settembre 2026** si svolgerà **online l'edizione di Seize the Winter with EURES**, evento europeo di **reclutamento online dedicato alle opportunità di lavoro stagionale** per la stagione invernale 2026/2027 nei settori del turismo, dell'ospitalità, della ristorazione e dell'intrattenimento.

L'iniziativa, organizzata nell'ambito della rete **EURES – European Employment Services**, permetterà a candidati e aziende di diversi Paesi europei di incontrarsi online e di entrare in contatto in vista della stagione invernale.

Saranno coinvolti datori di lavoro e candidati provenienti da Austria, Francia, Germania, Italia, Norvegia, Slovenia, Spagna e Svezia, con numerose opportunità rivolte anche a chi desidera vivere un'esperienza professionale all'estero.

La partecipazione all'evento è online. Le persone interessate possono registrarsi sulla piattaforma European Job Days, creare il proprio profilo, caricare il CV e candidarsi alle offerte di lavoro pubblicate dalle aziende partecipanti.

Per ulteriori informazioni:

<https://europeanjobdays.eu/en/event/seize-the-winter>

EURES Job Days

Stai pensando di trasferirti in un altro paese UE? Il Portale EURES per la Mobilità nell'Impiego organizza giornate informative in tutta Europa.

Per ulteriori informazioni:

<https://www.europeanjobdays.eu/en>

Dialoghi dei cittadini

I Dialoghi dei cittadini sono dibattiti pubblici con i commissari europei e altri responsabili delle decisioni dell'UE, come i membri del Parlamento europeo, i politici nazionali, regionali e locali. Gli eventi assumono la forma di una sessione di domande e risposte. È un'opportunità per i cittadini di porre domande ai politici dell'UE e far sentire la propria voce.

Per ulteriori informazioni:

https://ec.europa.eu/info/events_it

SaltoYouth: Calendario di formazione

Il Calendario Europeo di Formazione contiene offerte di formazione da parte di diverse organizzazioni e istituzioni, quali SALTO, le Agenzie Nazionali per il programma Erasmus+ e Corpo Europeo di Solidarietà, le organizzazioni giovanili non governative, i Centri Europei per la Gioventù del Consiglio d'Europa e il Programma di Partenariato sulla Formazione Europea degli Animatori Giovanili. Si rivolgono a giovani, leader giovanili, tutor, formatori ed altri specialisti del settore.

Per ulteriori informazioni

<https://www.salto-youth.net/tools/european-training-calendar/>

Copyright Eurodesk 2026

È consentita la riproduzione previa citazione della fonte.

www.eurodesk.it

Eurodesk è la struttura del programma comunitario **Erasmus+ | Gioventù** e del **Corpo europeo della solidarietà** dedicata all'informazione, alla promozione e all'orientamento sui programmi in favore dei giovani promossi dall'Unione europea e dal Consiglio d'Europa. Eurodesk opera con il supporto della Commissione europea e dell'Agenzia Italiana per la Gioventù.

Eurodesk national partners are formally established as a permanent support structure of the European Commission's ERASMUS+ Programme to provide high quality information and advice concerning Europe to young people and those who work with them.

www.eurodesk.it