

*Allegato A1 (ITALIA)*

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL  
PROGRAMMA DI INTERVENTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:** Progetto Natura

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:** Settore C – area 4 - Salvaguardia e tutela di  
Parchi e oasi naturalistiche

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

**AREA DI INTERVENTO (con rif. al punto 7.1)**  
CONSERVAZIONE DELLA BIODIVERSITA' E PROTEZIONE AMBIENTALE

SITUAZIONE DI PARTENZA		SITUAZIONE ARRIVO
		<b>INDICATORE (rif.Tab.1) punto 7.1</b>
<b>1. Fauna</b>	1.1) Attività ordinaria di cure delle specie in cattività attualmente ospitate.	1.1) Miglioramento della condizione di degenza delle specie ospitate con riduzione fattori di stress delle stesse. Ciò garantisce anche una maggiore godibilità dell'ambiente da parte dei fruitori <b>Ind. P.to 1 – 1.a</b>
	1.2) Recupero Fauna: accoglienza e assistenza fino alla reintroduzione in natura delle specie oggetto di affidamento e recupero.	1.2) Potenziamento del servizio in termini di ore per l'accoglienza (+55%) e potenziamento della capacità di accoglienza (+40% dei soggetti che potranno essere accolti e accuditi) <b>Ind. P.to 4 – 4.a</b>
<b>2. Protezione ambientale</b>	2.1) Monitoraggio della fauna omeoterma con strumenti di fototrappolaggio installati in aree strategiche del territorio, manutenzione degli stessi, raccolta e archiviazione dei dati.	2.1) Aumento del numero di dispositivi di fototrappolaggio per coprire più punti di interesse sul territorio. Più ampia copertura dell'area di studio. Velocità di raccolta ed elaborazione dati. <b>Ind. P.to 5</b>
	2.2) Allestimento e manutenzione di osservatori.	2.2) Maggiore efficienza e fruibilità delle stazioni osservative. <b>Ind. P.to 5a</b>
<b>3. Orto Botanico</b>	3.1) Gestione ordinaria delle specie messe a dimora nell'Orto botanico	3.1) Maggiore efficienza nella cura dell'Orto Botanico <b>Ind. P.to 1 – 1.a</b>
	3.2) ampliamento dei settori dell'orto e del numero di piante	3.2) Incremento del numero di piante (+50%) <b>Ind. P.to 3</b>
<b>4. Erbario</b>	4.1) Manutenzione degli exsiccati della collezione Erbario.	Incremento del numero di campioni di piante erborizzate (+40%) <b>Ind. P.to 2</b>
	4.2) Raccolta e digitalizzazione di nuovi campioni.	

<b>RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:</b>	
<b>OBIETTIVO SPECIFICO</b>	<b>RUOLO E COMPITI DEL VOLONTARIO PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI</b>
<p>1) Accudimento e Monitoraggio dello stato di salute delle specie in cattività. Attività ordinaria di cure, alimentazione e pulizia ambienti.</p> <p>2) Attività recupero fauna</p> <p>3) Creazione di arricchimenti ambientali volti a ridurre lo stress delle stesse.</p>	<p>1) Il volontario collabora con lo staff nella gestione ordinaria della fauna ospite del Parco partecipando alla preparazione e somministrazione delle diete previste per le diverse specie tassonomiche, nonché alla cura, pulizia e gestione dell'ambiente di ricovero, secondo protocolli stabiliti dal medico veterinario di competenza.</p> <p>2) Il volontario accoglie le specie oggetto di recupero seguendo il protocollo specifico per l'accettazione negli orari previsti. Il volontario collabora nella gestione delle specie che necessitano cure, allattamento o svezzamento, riabilitazione e successiva liberazione.</p> <p>3) partecipa attivamente alla realizzazione di allestimenti e arricchimenti per i ricoveri degli animali, nel pieno rispetto del loro benessere e della loro dignità.</p>
<p>1) Gestione ordinaria dell'Orto botanico</p> <p>2) Gestione dei campioni d'Erbario.</p>	<p>1) Il volontario si occupa attivamente della gestione ordinaria dell'<i>Orto botanico</i> attraverso le operazioni di piantumazione, concimazione e annaffiatura delle specie floristiche. Il volontario può progettare nuove sezioni dell'Orto o partecipare alla raccolta di nuovi semi e piante.</p> <p>2) gestisce i campioni d'<i>Erbario</i> attraverso essiccazione, sterilizzazione, digitalizzazione dei campioni e creazione di un archivio web. Può collaborare alla raccolta di campioni.</p>
<p>1) Collaborazione nelle attività didattiche sulle scienze naturali e planetarie attraverso visite guidate e laboratori.</p> <p>2) Collaborazione nella progettazione di itinerari formativi e didattici.</p> <p>3) Servizio biglietteria, accoglienza del pubblico e informazione turistica.</p>	<p>1) Il volontario svolge visite guidate alle scolaresche in visita su varie tematiche naturalistiche e planetarie a diverse fasce d'età, in base alle competenze acquisite in presenza o a distanza.</p> <p>2) Collabora inoltre con lo staff didattico nella progettazione di nuove offerte formative e contribuisce agli interventi di pubblicizzazione delle stesse.</p> <p>3) Collabora nel servizio di biglietteria, accogliendo il pubblico e fornendo informazioni ai visitatori.</p>
<p>Attività di monitoraggio ambientale all'interno della struttura e sul territorio delle specie faunistiche</p>	<p>Partecipa alle operazioni di posizionamento dei dispositivi di fototrappolaggio, alle operazioni di mantenimento del corretto funzionamento degli stessi, alla verifica dei dati ottenuti e alla loro archiviazione.</p> <p>Si occupa di mantenere l'ordine e la fruibilità degli appostamenti specifici per l'osservazione della fauna selvatica.</p>
<p>1) Manutenzione ordinaria della sentieristica, cartellonistica e decoro del Parco.</p>	<p>1) Partecipa alla manutenzione ordinaria del Parco attraverso la pulizia e il mantenimento del decoro del Parco. Collabora negli interventi di ripristino viabilità e costruzione di piccole opere (staccionate, percorsi,</p>

2) Manutenzione ordinaria del Museo e delle sue collezioni.	reti protettive e recinti). Partecipa alla progettazione e realizzazione di nuovi pannelli o cartelli didattici e crea contenuti multimediali a corredo (QR-Code ecc.). 2) Collabora alle operazioni di manutenzione delle collezioni scientifiche del Museo e degli ambienti.
---	---

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**  
sedi di svolgimento del servizio: Centro di scienze naturali via di Galceti Prato

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**  
numero posti senza vitto e alloggio: 6

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- Disponibilità a spostarsi nel territorio (con spese a carico dell'Ente o con mezzi forniti dall'Ente) ai fini del conseguimento degli obiettivi del Progetto e all'attuazione dello stesso;
- Durante l'orario di servizio il volontario deve avere sempre il cartellino di riconoscimento;
- Obbligo di firmare il registro presenze;
- Rispetto della privacy: osservare e fare riferimento alla legge sulla privacy per eventuali dati sensibili degli utenti;
- Riservatezza e rispetto del segreto d'ufficio;
- Disponibilità ad adottare orari elastici, a prestare servizio il sabato e occasionalmente nelle fasce serali, in considerazione dell'organizzazione di eventi al pubblico;
- Disponibilità a prestare servizio nei giorni festivi;
- Per la partecipazione ai corsi di formazione i volontari si devono recare presso le sedi attrezzate dei corsi

giorni di servizio settimanali: 6  
orario settimanale: 25 ore

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:** nessuno

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**  
**Metodologia:** La selezione si baserà sulla valutazione dei titoli posseduti dai candidati, sullo svolgimento di un role playing e sulla valutazione di un colloquio.  
Il punteggio massimo ottenibile è di 100 punti, così suddivisi:

- 40 punti – valutazione dei titoli e delle esperienze;
- 10 punti – valutazione role playing
- 50 punti – valutazione colloquio;

**Valutazione dei Titoli**  
**Titoli di studio e altre conoscenze: per un massimo di 20 punti**  
Nella valutazione dei titoli di studio (dove si valuta solo il titolo più elevato) si seguiranno i seguenti criteri:

1. Qualifica professionale non attinente al progetto (3 punti);
2. Qualifica professionale attinente al progetto (4 punti);
3. Diploma non attinente al progetto (5 punti);
4. Diploma attinente al progetto (6 punti);
5. Laurea triennale non attinente al progetto (7 punti);
6. Laurea triennale attinente al progetto (8 punti);
7. Laurea specialistica non attinente al progetto (9 punti);
8. Laurea specialistica attinente al progetto (10 punti).

**Progressive esperienze nel volontariato: per un massimo di 20 punti**

Nella valutazione delle altre conoscenze si seguiranno i seguenti criteri:

- Essere donatore di sangue: punti 2
- Partecipazione ad attività di volontariato certificata da attestati degli organi dell'ente (coefficiente 1 per ogni mese di attività svolta o frazione di mese superiore a 15 giorni fino ad un massimo di 18 punti);

**role playing (massimo 10 punti)** per la conoscenza più approfondita della proposta e dei candidati nella sperimentazione di dinamiche di gruppo.

**Colloquio** Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

1. Conoscenza del Servizio Civile Nazionale;
2. Conoscenza del settore in cui si realizza il progetto;
3. Conoscenza del progetto;
4. Conoscenza del Comune di Prato e del territorio pratese
5. Conoscenza del Volontariato;
6. Analisi, dal punto di vista qualitativo, delle pregresse esperienze;
7. Disponibilità.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione del colloquio è pari a 50 punti.

Saranno dichiarati/e non idonei i/le candidati/e che non si presenteranno al colloquio motivazionale nelle date indicate dall'Associazione.

A conclusione dei colloqui di selezione viene attribuito un punteggio per ogni candidato selezionato. I candidati, dopo le selezioni, saranno collocati lungo una scala espressa in centesimi derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:** rilascio di attestato specifico

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

sede: Centro di Scienze Naturali, via di Galceti 74 - 59100 – Prato Museo di Scienze Planetarie, via Galcianese 20H – 59100 - Prato

Durata: 79 ore

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:** Prato verde

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

D - Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

G - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

D - Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

## DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

### PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

- Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 2
- Tipologia di minore opportunità: Bassa scolarizzazione
- Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000
- Attività degli operatori volontari con minori opportunità: vedi sopra alla voce RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI
- Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: a sostegno dei giovani con minore opportunità della tipologia indicata nel progetto (Giovani con bassa scolarizzazione) l'Ente prevede 5 ore di formazione aggiuntive soprattutto per il modulo didattica/divulgazione (Modulo Formativo n°4) e la fornitura di testi per approfondimento degli argomenti oggetto delle attività progettuali. E' previsto un monitoraggio al termine della formazione aggiuntiva per verificare le conoscenze acquisite.

### SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi
  - Ore dedicate: 32
  - Tempi, modalità e articolazione oraria
- L'attività di tutorato prevede l'attivazione di azioni di supporto per accompagnare le persone alla piena fruizione del percorso individuale, supportarle nella valutazione dei risultati raggiunti, garantire la continuità del percorso e del processo nell'approccio al mercato del lavoro valorizzando le competenze acquisite durante il servizio, garantendo adeguati collegamenti con i diversi soggetti coinvolti (struttura ospitante, contesto territoriale, tutor). Attraverso la misura orientativa vengono affrontate macro tematiche inerenti la ricerca del lavoro e la costruzione del progetto professionale che saranno approfondite e/o proposte in modo differenziato in funzione dei singoli e del gruppo. In generale, quindi, la misura si svolgerà attraverso:
- analisi delle capacità possedute e delle esperienze pregresse in relazione al percorso di istruzione/formazione/ lavoro;
  - analisi degli obiettivi lavorativi, motivazioni, profili professionali desiderati/realistici; - analisi ed esplicitazione delle inclinazioni personali, interessi, propensioni individuali e del potenziale occupazionale;
  - condivisione delle caratteristiche generali del mercato del lavoro nel territorio di riferimento - messa in trasparenza delle esperienze e competenze già acquisite e loro valorizzazione rispetto al progetto professionale
  - esercitazioni su come costruire un Curriculum Vitae
  - analisi ed esercitazioni sui principali strumenti e tecniche di auto presentazione
  - presentazione dei servizi pubblici e privati per la candidatura e relative strutture di erogazione e delle principali fonti di informazione ai fini della ricerca attiva.
- Le attività saranno basate principalmente su un metodo esperienziale, prevedendo un coinvolgimento attivo dei partecipanti ed esercitazioni pratiche individuali. Prevediamo un'articolazione del percorso suddivisa:
- per la parte collettiva per gruppi di 29 volontari ciascuno, con 4 giornate di 6 ore
  - percorsi individualizzati di 8 ore ciascuno durante le quali si potrà personalizzare l'intervento orientativo attivando professionalità e/o mettendo il volontario in contatto con esperienze in settori (scuola, associazionismo, mondo sportivo, impresa), in attività (formazione, lavoro, assistenza) o tipologia di utenza (bambini, adolescenti, disabili, migranti) scelti in base alle competenze, alle aspirazioni e agli orientamenti e alle attitudini dei volontari..
- Le attività legate al tutoraggio si realizzeranno durante il settimo mese, l'undicesimo mese e il dodicesimo mese

→Attività di tutoraggio

Per il **tutoraggio individuale** si prevede:

**Incontro individuale in presenza con il Tutor** (durante il settimo mese per una durata di **2 ore**) in cui è prevista la condivisione con l'operatore volontario dei seguenti contenuti:

Spiegazione del percorso di tutoraggio previsto (finalità dell'attività, tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione).

Predisposizione di un dossier individuale; inserimento delle prime considerazioni.

L'operatore volontario, entro la fine del servizio, dovrà compilare, per le parti che gli competono, un documento, riportando tutte le informazioni e le esperienze significative svolte durante l'anno, dal quale prendere avvio e spunto per un bilancio finale.

Somministrazione e rielaborazione di un questionario di orientamento professionale.

Ricostruzione, analisi e valutazione dell'iter formativo e lavorativo e delle acquisizioni professionali

**Incontro Individuale con l'OLP** (durante il dodicesimo mese per la durata di **2 ore**) finalizzato a compiere un bilancio dell'esperienza svolta e una valutazione globale del servizio civile.

**Incontro individuale in presenza con il Tutor** (durante il dodicesimo mese per la durata di **2 ore**) per effettuare un bilancio finale delle competenze acquisite attraverso:

Valutazione dell'esperienza in corso.

Analisi delle abilità e delle conoscenze possedute dal volontario.

Confronto tra le abilità e le conoscenze possedute all'avvio del servizio e l'attuale stato di consolidamento o nuova acquisizione.

Condivisione del dossier individuale.

Valutazione della spendibilità e trasferibilità in ulteriori contesti lavorativi del pacchetto di competenze acquisite.

**Incontro individuale con Centro per l'impiego e/o Ente accreditato ai servizi per il lavoro** (durante il dodicesimo mese per una durata di **2 ore**) finalizzato a:

colloquio di accoglienza

affiancamento nella procedura di rilascio della DID nel portale ANPAL

proposta e stipula del patto di servizio personalizzato con presentazione delle possibili politiche attive per il lavoro

Per il **tutoraggio collettivo** si prevede:

**Incontro d'aula "Tecniche di ricerca attiva del lavoro"** (durante il settimo mese **2 giornata di 4 ore ciascuna**). Gli operatori volontari inseriti nel presente progetto parteciperanno a un corso di formazione tenuto da un esperto di orientamento al lavoro che illustrerà le modalità di approccio nei rapporti durante la ricerca del lavoro con aziende, imprese, enti del terzo settore, ecc. Saranno forniti strumenti e indicazioni su come si redige un cv e sulle modalità di gestione dei colloqui. Inoltre saranno descritti sia i canali tradizionali e i nuovi canali da utilizzare per la ricerca del lavoro, sia la normativa vigente in tema lavoro e occupazione.

**Incontro collettivo con esperti** di enti la cui mission è favorire l'accesso al mondo del lavoro (Centro per l'impiego, enti accreditati ai servizi al lavoro, rete Eurodesk, Informagiovani, società di somministrazione, ecc.). Durante l'undicesimo mese 1 giornata di **8 ore**. L'obiettivo è quello di avvicinare i giovani alle realtà che si occupano di lavoro, formazione e volontariato. In particolare si vuole colmare il gap che separa molto spesso l'individuo dagli strumenti e dalle risorse utili per orientarsi.

Gli incontri prevedono una parte di lezione frontale e interattiva e una parte di didattica attiva, con il coinvolgimento in prima persona dei volontari. Una prima parte della giornata sarà dedicata alla presentazione degli enti che offrono un supporto soprattutto informativo in relazione ai progetti e alle attività realizzate: Informagiovani, Informalavoro, rete Eurodesk. La seconda parte della giornata sarà dedicata alla presentazione degli enti coinvolti direttamente nell'accompagnamento nel mondo del lavoro: Centro per l'impiego, enti accreditati ai servizi al lavoro, agenzie di somministrazione.

**Incontro collettivo per favorire la conoscenza dei diversi servizi pubblici e privati** operanti nel proprio territorio (durante l'undicesimo mese 1 giornata di **4 ore**). L'incontro si svolgerà

presso la sede di un Centro per l'Impiego, con un esperto del settore: gli operatori volontari avranno modo di confrontarsi sui servizi presenti nel proprio territorio, producendo una sorta di mappa geograficamente delimitata.

**Incontro collettivo per favorire l'autoimprenditorialità nelle sedi di start up e di Coworking** (durante l'undicesimo mese 1 giornata di **4 ore**) L'incontro si svolgerà presso una sede di Coworking e si articolerà nel seguente modo:

Cosa è e come funziona uno spazio di Coworking;

Prospettive future;

Esempi e testimonianze